

**2024**

# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ



# INDICE

- 2 NOTA METODOLOGICA E INTRODUTTIVA**
- 4 LETTERA AGLI STAKEHOLDER**
- **5 1. L'AZIENDA**
  - 6 Strategia e modello di business**
  - 7 Pratiche, politiche e iniziative di sostenibilità**
- **9 2. RESPONSABILITÀ AMBIENTALE**
  - 10 Energia ed emissioni**
  - 12 Inquinamento di acqua, aria, suolo**
  - 12 Biodiversità**
  - 13 Aqua**
  - 14 Risorse, economia circolare e rifiuti**
  - 16 Rischio climatico**
- **17 3. RESPONSABILITÀ SOCIALE**
  - 18 Le nostre persone**
  - 19 Salute e sicurezza**
  - 20 Retribuzione, contrattazione e formazione**
  - 21 Diritti umani**
- **22 4. GOVERNANCE**
  - 23 Corruzione ed esposizione a settori critici**
  - 23 Diversità di genere nel sistema di governance**
- 24 VSME content index**



# Nota metodologica e introduttiva

## Scelta dello standard e finalità del report

Poliplast S.p.A. ha scelto di redigere il presente **Report di Sostenibilità** adottando lo standard **VSME** (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs), sviluppato da EFRAG per le piccole e medie imprese non soggette alla CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Questa scelta riflette la volontà di rafforzare l'impegno verso i temi **ESG** (ambientali, sociali e di governance) e di migliorare la trasparenza nei confronti di clienti, partner e istituzioni finanziarie, in un contesto di crescente attenzione alla responsabilità sociale d'impresa.

Pur non essendo obbligata dalla normativa, Poliplast ha deciso di adottare volontariamente lo standard VSME, che riprende i temi degli ESRS per le grandi imprese ma in forma proporzionata alla realtà organizzativa delle PMI, costituendo così uno strumento utile sia di rendicontazione sia di miglioramento continuo.

Il framework VSME si articola in due livelli:

- **Modulo Base**, che costituisce il requisito minimo per tutte le imprese e risponde alle esigenze delle realtà più piccole.

- **Modulo Completo**, che amplia l'informativa con indicatori aggiuntivi di interesse per banche, investitori e clienti corporate.

Poliplast ha scelto di adottare il Modulo Completo, comprendendo al suo interno anche il Modulo Base, per garantire una rendicontazione più solida e in linea con le aspettative dei propri stakeholder. Eventuali termini specifici utilizzati all'interno del presente documento seguono le definizioni fornite dall'Appendice A dello standard VSME.

## Nota metodologica

In linea con lo standard VSME, il report descrive come Poliplast S.p.A. genera, o potrà generare in futuro, impatti positivi e negativi su persone e ambiente, e come i fattori ambientali e sociali possano influenzare la posizione finanziaria, la performance e i flussi di cassa nel breve, medio e lungo termine. Per garantire **informazioni rilevanti, affidabili, comparabili e verificabili**, sono stati utilizzati dati ed evidenze provenienti da fonti interne validate e processi strutturati di raccolta.

Questo primo esercizio rappresenta l'anno base di rendicontazione: i dati comparativi saranno introdotti dal prossimo anno.

Il perimetro del report coincide con l'esercizio contabile chiuso al 31/12/2024 ed è redatto su base **individuale**, includendo tutte le attività direttamente riconducibili alla società. La rendicontazione non adotta un perimetro consolidato, in quanto l'azienda non è una capogruppo e opera in modo autonomo rispetto alle società idroelettriche con cui è collegata. L'aggiornamento sarà **annuale**; le informazioni invariate saranno indicate come tali, con rinvio al report precedente. Poliplast ha scelto di rendere **pubblico** il report per assicurare trasparenza, continuità e accessibilità. Non sono state omesse informazioni per ragioni di sensibilità o riservatezza. Infine, i contenuti del report risultano coerenti con i dati di bilancio e, ove possibile, mettono in evidenza i legami tra informazioni ESG e risultati economico-finanziari.

### Informazioni omesse

Ai sensi del principio 13 dello standard VSME, alcune divulgazioni previste sono soggette a condizioni di applicabilità specifiche. Poliplast S.p.A. ha effettuato un'analisi puntuale delle disclosure previste e ha incluso nel presente report solo le informazioni rilevanti rispetto alla propria struttura, attività e contesto operativo.

.

Le divulgazioni ritenute non applicabili sono state quindi omesse, e le relative motivazioni sono riportate di seguito.

- Per quanto riguarda il requisito B5 – Biodiversità, Poliplast non opera in aree localizzate all'interno o in prossimità di zone sensibili per la biodiversità, come definite dal paragrafo 134 del VSME (ad esempio, siti Natura 2000, Key Biodiversity Areas o siti UNESCO). Pertanto, tale requisito non risulta applicabile all'operatività aziendale.
- Con riferimento al requisito B4 – Inquinamento (acqua, aria, suolo), l'azienda non ha incluso nel presente report il dettaglio completo dei dati richiesti. I valori analitici – comprendenti portate e concentrazioni degli inquinanti emessi, margini di incertezza e relativo giudizio tecnico – sono tuttavia disponibili nella relazione tecnica di monitoraggio predisposta da un laboratorio accreditato UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018. Tale documento può essere messo a disposizione su richiesta.

# Lettera agli stakeholder

Gentili Stakeholder,

dal 1973 Poliplast S.p.A. opera nel settore dei materiali termoplastici e dell'energia rinnovabile, con l'obiettivo costante di offrire soluzioni di qualità, tecnologicamente avanzate e sostenibili.



In oltre cinquant'anni di attività, abbiamo consolidato una realtà industriale solida, dinamica e in continua crescita, grazie alla fiducia dei nostri clienti, alla competenza del nostro personale e alla nostra capacità di innovare con responsabilità.

In un contesto globale sempre più complesso, crediamo che la Sostenibilità – intesa come equilibrio tra gli aspetti ambientali, sociali e di governance (ESG) – rappresenti oggi un modello imprescindibile per fare impresa in modo consapevole e duraturo.

Non è una semplice tendenza da seguire, ma una scelta che riflette i valori che da sempre ci guidano: qualità, innovazione, efficienza, rispetto per l'ambiente e per le persone.

Con questo primo Bilancio di Sostenibilità, intendiamo dare concretezza e trasparenza al nostro impegno, misurando e comunicando i risultati raggiunti e gli obiettivi futuri, in un'ottica di miglioramento continuo.

Produciamo polveri termoplastiche, sacchi in polietilene ed energia elettrica da fonti rinnovabili. Investiamo costantemente nella riduzione dei consumi energetici, nella valorizzazione delle risorse interne e nella diffusione di una cultura aziendale orientata alla responsabilità ambientale e sociale.

Questa rendicontazione è il risultato di un lavoro interno, condiviso e partecipato. Nasce dalla volontà di raccontare non solo cosa facciamo, ma anche come lo facciamo e perché lo facciamo.

È uno strumento per rafforzare il dialogo con tutti voi – clienti, fornitori, enti, comunità, collaboratori – e per rendere evidente il legame che ci unisce al territorio, alla qualità del prodotto, all'innovazione responsabile.

Siamo consapevoli che la sostenibilità non è un traguardo, ma un percorso. Un percorso che richiede visione, dedizione e coinvolgimento. Per questo ci impegniamo a migliorare anno dopo anno, ascoltando le esigenze del presente e costruendo valore per le generazioni future.

Ringraziamo tutte le persone che hanno reso possibile questo progetto, a partire dai nostri collaboratori, e tutti voi stakeholder che ci sostenete e ci spronate a fare sempre meglio.

La Direzione Generale Poliplast S.p.A.



# 1. L'azienda

**Poliplast S.p.A.** è un'azienda italiana con sede a Casnigo (BG), attiva nel settore della lavorazione delle **resine termoplastiche**, nella produzione di **sacchetti** per la raccolta differenziata, nonché nella generazione di energia idroelettrica.

Nell'ambito della rendicontazione di sostenibilità, l'impresa ha adottato l'Opzione B – Modulo base e Modulo completo, assicurando una copertura estesa dei requisiti richiesti.

Poliplast redige la rendicontazione di sostenibilità esclusivamente su **base individuale**, includendo tutte le attività direttamente riconducibili alla società. La rendicontazione **non adotta un perimetro consolidato**, in quanto l'azienda non è una capogruppo e opera in modo autonomo rispetto alle centrali idroelettriche con cui è collegata. Le attività delle centrali idroelettriche appartenenti a Poliplast non rientrano pertanto nel perimetro della presente rendicontazione.

## I nostri dati

|                                  |                             |
|----------------------------------|-----------------------------|
| <b>Forma giuridica</b>           | Società per Azioni          |
| <b>Codice Nace</b>               | 20.16                       |
| <b>Totale attivo di bilancio</b> | 107.412.209 € al 31.12.2024 |
| <b>Fatturato annuo</b>           | 95.446.175 € nel 2024       |
| <b>Numero di dipendenti</b>      | 154                         |
| <b>Paese di attività</b>         | Italia                      |

### Geolocalizzazione dei siti

- Sede legale amministrativa e divisione Polveri Termoplastiche via Carrali n. 8, 24020 Casnigo (BG)
- Divisione Sacchi in polietilene: Via Preda 10, 24020 Casnigo (BG)



# Strategia e modello di business

## Modello di business

Poliplast opera principalmente nella produzione e lavorazione di **resine termoplastiche**, nella realizzazione di **sacchi in polietilene** per la raccolta differenziata.

L'azienda opera principalmente nel mercato **B2B**, servendo **clienti industriali e pubbliche amministrazioni**.

Nel 2024 la società ha operato prevalentemente in **Italia** (68,97%) e nei **paesi dell'Unione Europea** (26,95%). Solo una quota marginale (4,08%) opera al di fuori di tali mercati.

I settori includono: automotive, edilizia, arredamento, igiene urbana, e masterbatch per materie plastiche.

Le relazioni d'affari principali includono una rete consolidata di **630 fornitori** di materie e di servizi e **379 clienti fidelizzati**.

## Strategie e sostenibilità

La strategia aziendale di Poliplast integra elementi rilevanti in materia di sostenibilità, contribuendo a rafforzarne l'identità responsabile e la competitività nel lungo periodo.

Tutte le unità operative sono certificate **UNI EN ISO 9001:2015**, mentre quella di Via Preda 10 possiede anche la **UNI EN ISO 14001:2015**, a conferma dell'impegno ambientale dell'azienda.

Inoltre, Poliplast commercializza prodotti certificati con il marchio **Plastica Seconda Vita (PSV)**. In particolare, l'azienda è titolare della certificazione **PSV MixEco**, relativa a materiali e prodotti ottenuti da miscele contenenti dal 30 al 90% di plastica riciclata. L'attenzione alla filiera del riciclo si riflette anche nella partecipazione attiva al Consorzio CARPI, punto di riferimento nazionale per il recupero degli imballaggi di plastica, di cui Poliplast è socio fondatore.

## I nostri prodotti



Resine termoplastiche



Sacchi in polietilene

## Le nostre relazioni commerciali



379 clienti



630 fornitori

## I settori serviti



Automotive



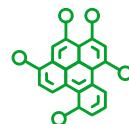
Igiene urbana



Edilizia



Arredamento



Colorazione materie plastiche

# Pratiche, politiche e iniziative di sostenibilità

Poliplast ha adottato una serie di pratiche e politiche volte a favorire la transizione verso un'economia più sostenibile, agendo sia sul piano ambientale sia su quello sociale.

## Pratiche e politiche attualmente in essere

- L'azienda ha implementato misure concrete per la riduzione dell'impatto ambientale, tra cui l'installazione di un **impianto fotovoltaico** da 515,68 kW presso i siti produttivi di Via Preda 10, attivo da giugno 2024, e di un altro impianto fotovoltaico da 580 kW, attivo già dal 2023 presso il sito produttivo di Via Agro del Castello.
- Sono presenti anche un **sistema di recupero degli scarti produttivi** e una **linea di prodotti in plastica ricicljata** (R-Film), sviluppata per promuovere l'economia circolare.

- Per quanto riguarda la **risorsa idrica**, l'acqua utilizzata nei processi industriali è già soggetta a **riciclo interno**.
- Sul piano sociale, l'azienda ha introdotto **politiche per la sicurezza sul lavoro**, la **formazione continua**, e un **sistema di welfare aziendale**.
- Sul fronte Governance, Poliplast si sta dotando di un **Codice Etico**, attualmente in fase di emissione, che definisce principi di legalità, trasparenza, correttezza e responsabilità sociale, e ha adottato una **Privacy Policy** in conformità al Regolamento UE 2016/679 (GDPR), a tutela dei dati personali di dipendenti, clienti e fornitori. Infine, è attivo un canale di whistleblowing.

## Ambiente



## Sociale



## Governance



## Pratiche e politiche attualmente in essere

- Poliplast ha definito un **Piano di Azione per lo Scope 3** (2025–2027), con l'obiettivo di estendere la gestione ambientale anche alla catena del valore. Il piano prevede:
  - **2025:** identificazione delle principali categorie Scope 3 e avvio della raccolta dati con i fornitori;
  - **2026:** sviluppo della metodologia di calcolo e integrazione nel sistema ESG aziendale;

- **2027:** prima rendicontazione Scope 3 e definizione di obiettivi di riduzione.
- Poliplast intende raggiungere una **riduzione** delle emissioni GHG dirette e indirette (Scope 1 e 2) del **30% entro il 2030** rispetto ai livelli del 2024.

## Future iniziative



Piano di azione per le emissioni Scope 3



Riduzione delle emissioni Scope 1 e 2 del 30% entro il 2030 (vs 2024)





## 2. Responsabilità ambientale

Poliplast adotta un **approccio strutturato alla sostenibilità ambientale**, basato sul principio della **doppia materialità**: analizza sia gli **impatti ambientali** generati dalle proprie attività, sia i **rischi e le opportunità** che il contesto climatico e normativo comporta per il business.

A partire da questa valutazione, l'azienda ha individuato i **temi ambientali più rilevanti** e ha definito **strategie, obiettivi e azioni mirate**.

Tra le **priorità** per Poliplast rientra la **gestione delle emissioni climalteranti Scope 1 e Scope 2**.

Per questo, è stato avviato un piano di **efficienza energetica** che punta a una **riduzione del 30%** delle emissioni Scope 1 e 2 entro il 2030, anche grazie all'ottimizzazione degli impianti e all'adozione di **fonti rinnovabili**.

Parallelamente, Poliplast promuove l'**uso efficiente delle risorse naturali** attraverso il riciclo parziale dell'acqua usata nei processi industriali, una **policy di economia circolare** e progetti di **innovazione sui materiali**, con l'obiettivo di aumentare la percentuale di materie prime riciclate nei processi produttivi.

### Il nostro impegno per la sostenibilità ambientale



#### Cambiamento climatico

Poliplast ha adottato un piano di riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, puntando al 30% in meno entro il 2030 rispetto ai livelli del 2024. Ha installato impianti fotovoltaici presso stabilimenti di Via Preda e Via Agro del Castello utilizzando energia proveniente da fonti rinnovabili.



#### Economia circolare

Poliplast ha avviato una linea di prodotti in plastica riciclata (R-Film) e ha attivato un sistema di recupero interno degli scarti produttivi.



#### Acqua e risorse idriche

L'acqua utilizzata nei processi industriali è riciclata parzialmente. È in fase di studio un sistema di recupero totale delle acque di processo.

# Energia ed emissioni

Nel corso dell'anno 2024, Poliplast ha registrato un **consumo energetico** totale pari a **35.609 MWh**, suddiviso tra **energia elettrica e combustibili**.

Il consumo di elettricità è stato pari a 18.577 MWh per il lo stabilimento di via Carrali e pari a 16.510 MWh per lo stabilimento di via Preda.

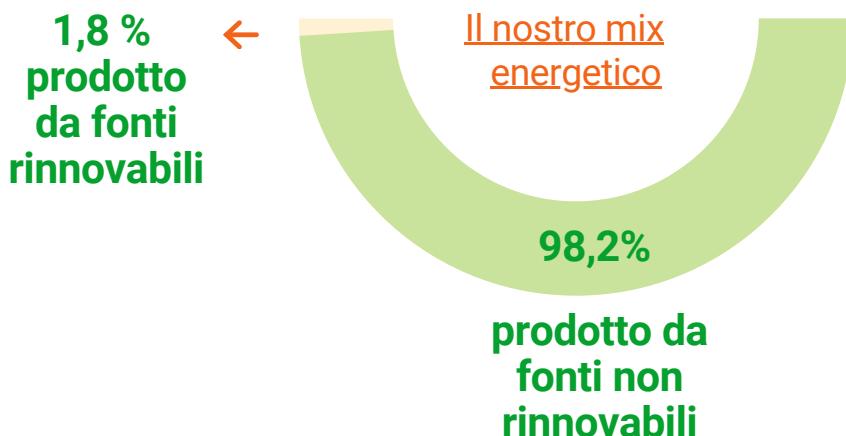
Grazie al fotovoltaico, la quota di energia elettrica autoprodotta proveniente da fonti rinnovabili è stata pari all'**1,8%** sul totale.

Il restante fabbisogno energetico è stato coperto da fonti non rinnovabili, tra cui **gasolio e gas naturale**.

I consumi di via Carrali sono stati pari a 9.150 mc di metano e 23.798 l di gasolio (corrispondenti a circa 97 MWh e 238 MWh rispettivamente), mentre quelli di via Preda pari a 6.548 mc di metano e 11.747 l di gasolio (pari a circa 70 MWh e 117 MWh rispettivamente).

## I nostri consumi energetici

| Fonte di energia                | Rinnovabile (MWh) | Non rinnovabile (MWh) | Totale (MWh)  |
|---------------------------------|-------------------|-----------------------|---------------|
| Elettricità                     | 632               | 34.455                | 35.087        |
| Combustibile                    | 0                 | 522                   | 522           |
| <b>Totale energia consumata</b> | <b>632</b>        | <b>34.977</b>         | <b>35.609</b> |



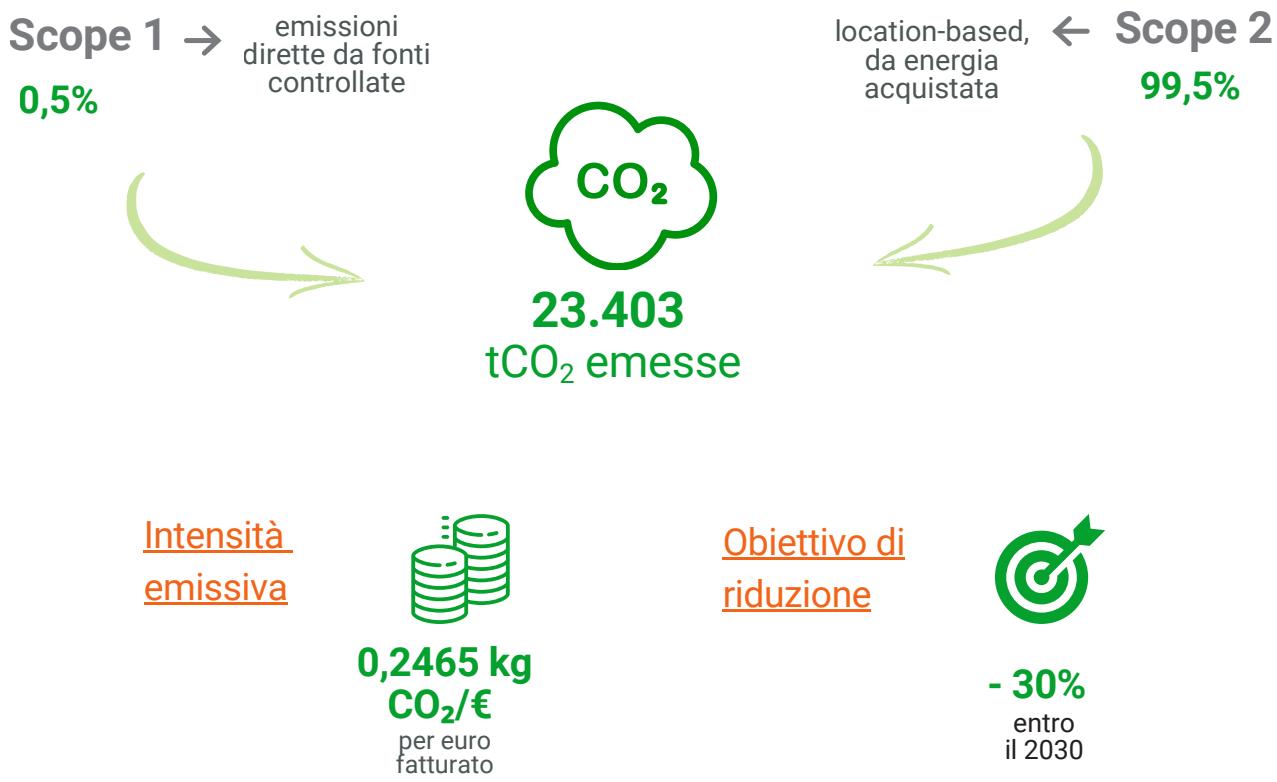
Nel 2024 Poliplast ha generato emissioni dirette di gas serra (**Scope 1**) pari a **32.966 kg di CO<sub>2</sub>** derivanti dal consumo di gas naturale e **92.417 kg di CO<sub>2</sub>** dovuti all'utilizzo di gasolio per le auto aziendali. Le emissioni Scope 1 comprendono infatti tutte le emissioni dirette generate dalle attività sotto il controllo dell'azienda, come la combustione di combustibili fossili nei propri impianti o mezzi. A queste si aggiungono le emissioni indirette **Scope 2**, pari a **23.403.029 kg di CO<sub>2</sub>**, legate al consumo di energia elettrica acquistata.

Nel complesso, le emissioni totali di Scope 1 e 2 ammontano a **23.528.412 kg di CO<sub>2</sub>**.

L'intensità delle emissioni è pari a **0,2465 kg CO<sub>2</sub>/€**, calcolata dividendo le emissioni totali di gas serra (Scope 1 + Scope 2) per il fatturato dell'anno (95.446.175 €).

Poliplast ha adottato un piano di riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, puntando al **30% in meno** entro il 2030, prendendo l'anno **2024** come punto di riferimento.

## Le nostre emissioni GHG



## Inquinamento di acqua, aria, suolo

In conformità al D.Lgs. 152/2006, Poliplast è titolare di due distinte **Autorizzazioni Uniche Ambientali** (AUA): per lo stabilimento di Via Carrali n.8 e per l'unità produttiva di Via Preda n.10. Entrambi i siti sono pertanto soggetti a **monitoraggi ambientali periodici**, con particolare riferimento alle **emissioni in atmosfera e agli scarichi idrici**.

Le emissioni in atmosfera sono monitorate periodicamente e i risultati dell'ultima campagna del 2024 (dicembre) attestano la **conformità di tutte le emissioni** monitorate rispetto ai limiti di legge.

I principali inquinanti rilevati comprendono polveri totali, metalli pesanti, formaldeide, ammoniaca, acido cloridrico, composti organici volatili (COV, acrilonitrile), fosfina e nebbie oleose.

I **valori dettagliati**, inclusi portate, concentrazioni, margini di incertezza e giudizio tecnico, sono **disponibili nella relazione tecnica** di monitoraggio redatta da laboratorio accreditato UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2018.

Il documento può essere fornito su richiesta.

Per quanto riguarda gli scarichi idrici, l'Autorizzazione Unica Ambientale prevede il monitoraggio dei reflui derivanti dai processi produttivi.

Nel corso del 2024 è stata avviata un'istanza di **aggiornamento**, attualmente in fase istruttoria presso la Provincia di Bergamo e il gestore del servizio idrico Uniacque S.p.A., che ha richiesto integrazioni documentali, per l'unità produttiva di Via Preda.

In attesa della conclusione dell'iter, non risultano disponibili report analitici aggiornati relativi agli scarichi idrici per l'anno 2024.

## Biodiversità

Poliplast **non** possiede, gestisce né **conduce attività** in aree classificate come **sensibili dal punto di vista della biodiversità**, né all'interno né in prossimità di esse.

I due stabilimenti dell'azienda, situati a Casnigo, si trovano in contesti privi di vincoli ambientali. Per questo motivo, non si registrano impatti diretti o indiretti rilevanti sulla biodiversità.

# Acqua

Poliplast S.p.A. monitora i propri prelievi idrici nei diversi poli produttivi.

- **Stabilimento di Via Preda:** il prelievo idrico annuo per l'anno 2024 è pari a **43.563 m<sup>3</sup>**, interamente derivante da acquedotto. Le attività che impiegano risorse idriche includono il lavaggio e l'asciugatura dei rifiuti plastici da rigenerare, l'estruzione, la filmatura e la stampa.
- **Stabilimento di Via Carrali:** il prelievo idrico annuo è pari a **34.585 m<sup>3</sup>**, interamente da acquedotto.

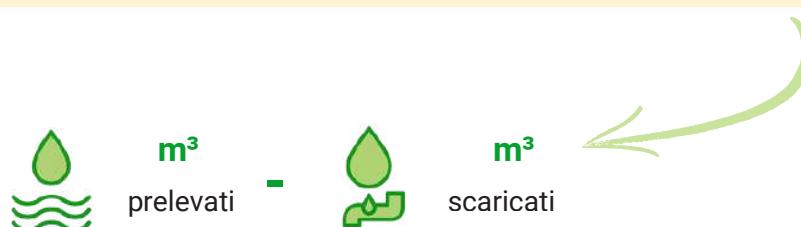
Nel corso del 2024, Poliplast S.p.A. ha prelevato quindi complessivamente **78.148 m<sup>3</sup>** di acqua per le proprie attività industriali.

In entrambi gli stabilimenti l'acqua utilizzata nei processi produttivi viene integralmente restituita in fognatura dopo i trattamenti previsti.

Nessuno dei due stabilimenti è situato in aree soggette a stress idrico elevato, condizione che riduce il rischio legato all'approvvigionamento della risorsa.

## La nostra gestione idrica

|                                | Stabilimento di Via Carrali | Stabilimento di Via Preda | Totale   |
|--------------------------------|-----------------------------|---------------------------|----------|
| Prelievo idrico m <sup>3</sup> | 34.585                      | 43.563                    | 78.148   |
| Scarico idrico                 | 34.585                      | 43.563                    | 78.148   |
| <b>Consumo idrico</b>          | <b>0</b>                    | <b>0</b>                  | <b>0</b> |



# Rifiuti ed economia circolare

## Produzione e gestione dei rifiuti

Nel 2024, presso lo stabilimento di via Carrali sono stati generati complessivamente **191.843 kg di rifiuti**, di cui solo **13 kg** di rifiuti pericolosi (idrossido di ammonio). Presso lo stabilimento di via Preda i rifiuti prodotti ammontano a **1.115.196 kg**, di cui solo **1.366 kg** di rifiuti pericolosi (scarti di olio minerale per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati e scarti di inchiostro contenenti sostanze pericolose).

Per quanto riguarda il sito di via Preda, il 100% dei rifiuti non pericolosi è avviato a recupero tramite impianti esterni autorizzati.

Anche i rifiuti pericolosi vengono gestiti in conformità alla normativa vigente e conferiti a operatori specializzati. Lo stesso dicasì per il sito di Via Carrali, i cui rifiuti sono gestiti tramite operatori autorizzati.

L'azienda è impegnata nel monitoraggio continuo dei flussi di materiali e scarti per ottimizzare ulteriormente il tasso di avviamento a recupero per tutti i rifiuti prodotti nei vari siti.



**1.307 ton  
rifiuti  
generati**



di cui:

**100% avviati  
a recupero**

## Material flow

Poliplast S.p.A. opera in un settore manifatturiero caratterizzato dall'impiego di flussi materiali rilevanti.

Nel 2024, i principali materiali impiegati nei processi produttivi e ausiliari dello stabilimento di via Preda comprendono **oli e lubrificanti** per officina (1.750 kg), **additivi chimici** per il lavaggio e la depurazione, come

- soda caustica (49.975 kg),
- acqua ossigenata (20.300 kg),
- antischiuma (22.250 kg),
- polielettoliti (540 kg),
- sequestranti (2.625 kg),
- cloruro di sodio (4.050 kg),
- amminoderivati (17.050 kg),
- alighicidi (1.750 Kg),
- diluenti (1.595 kg).

Complessivamente, il mass-flow annuale dei materiali monitorati ammonta a diverse decine di tonnellate, in linea con le esigenze di un processo industriale ad alta intensità di materie prime e ausiliari. L'azienda monitora regolarmente tali consumi con l'obiettivo di individuare opportunità di efficientamento e di riduzione degli impatti ambientali, pur rilevando che l'aspetto non è stato classificato come significativo ai fini della valutazione ambientale interna.

I nostri rifiuti

| Codice                       | Rifiuto  | Kg               |
|------------------------------|--|------------------|
| 060203*                      | idrossido di ammonio   | 13               |
| 130205*                      | scarti di olio minerale per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati                                   | 480              |
| 080312*                      | scarti di inchiostro, contenenti sostanze pericolose   | 886              |
| <b>Totale pericolosi</b>     |  | <b>1379</b>      |
| 150101                       | imballaggi di carta e cartone  | 61.640           |
| 150103                       | imballaggi in legno  | 51.900           |
| 150106                       | imballaggi in materiali misti  | 555.030          |
| 150104                       | imballaggi metallici   | 57.060           |
| 161002                       | rifiuti liquidi acquosi, diversi da quelli di cui alla voce 16 10 01   | 4.040            |
| 170405                       | ferro e acciaio  | 10.740           |
| 170904                       | rifiuti misti dell'attività di costruzione e demolizione, diversi da quelli di cui alle voci 170901 e 170902     | 10.500           |
| 170604                       | materiali isolanti, diversi da quelli di cui alle voci 170601 e 170603   | 1.320            |
| 190814                       | fanghi prodotti da altri trattamenti delle acque reflue industriali, diversi da quelli di cui alla voce 19.08.13 | 412.110          |
| 191204                       | plastica e gomma   | 125.520          |
| 200201                       | rifiuti biodegradabili   | 7.620            |
| <b>Totale non pericolosi</b> |  | <b>1.305.660</b> |

# Rischio climatico

Poliplast ha condotto un'analisi strutturata dei rischi e delle opportunità, esaminando i principali fattori interni ed esterni che possono influire sulle proprie attività, con particolare attenzione ai **rischi legati al cambiamento climatico**. Dall'analisi emerge un rischio moderato su due fronti:

- **Normative ambientali più restrittive** – ad esempio l'introduzione di regole “plastic free” – che potrebbero ridurre la domanda di prodotti plastici e richiedere adeguamenti rapidi dei portafogli commerciali.
- **Eventi meteorologici estremi** – come alluvioni o ondate di calore – in grado di danneggiare le infrastrutture aziendali e causare interruzioni temporanee della produzione.

Per mitigare questi rischi l'azienda ha in piano di attuare azioni concrete:

- sviluppo di prodotti biodegradabili (già presenti)
- utilizzo di materiali rigenerati
- implementazione di prodotti realizzati con “ocean plastic”, cioè plastica recuperata da mari, oceani o aree costiere e riciclata per essere trasformata in nuova.

Queste misure consentono di rispondere in anticipo alle evoluzioni normative e, allo stesso tempo, di ridurre l'impatto ambientale e rafforzare la resilienza operativa e la business continuity.

## Rischi climatici



Normative ambientali più restrittive



Eventi meteorologici estremi

## Strategie di mitigazione



Sviluppo di prodotti biodegradabili



Utilizzo di materiali rigenerati



Prodotti realizzati con “ocean plastic”

### 3. Responsabilità sociale

Le persone sono al centro della strategia di Poliplast.

Con un organico di 154 dipendenti, l'azienda promuove un **ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato alla crescita**, in cui ogni collaboratore possa sviluppare appieno le proprie competenze.

Tutti i lavoratori sono coperti da contrattazione collettiva e godono di condizioni retributive in linea con il CCNL di settore e superiori ai minimi previsti dalla legge.

L'**equità retributiva**, la **parità di trattamento** e l'**accesso paritario alla formazione** rappresentano principi fondamentali della cultura aziendale.

Poliplast tutela i diritti umani attraverso il proprio Codice Etico (in fase di emissione), e nel 2024 non sono stati registrati incidenti legati a violazioni in questo ambito.

Le iniziative formative e il monitoraggio dei principali indicatori sociali testimoniano l'impegno concreto dell'azienda nel generare valore sostenibile per i propri lavoratori.

#### Il nostro impegno verso le persone



##### **Salute e sicurezza**

La sicurezza sul lavoro è una priorità per Poliplast. Nel 2024 si sono registrati solo 6 infortuni, nessuno con esiti gravi e di cui 2 in itinere, grazie ad una cultura aziendale attenta alla prevenzione



##### **Equità**

Poliplast promuove la parità di genere in tutte le aree aziendali. Nel 2024, il rapporto donne/uomini in posizioni manageriali è risultato pari a 1:8, confermando l'attenzione dell'azienda verso un'equa rappresentanza anche nei livelli apicali.



##### **Valore al lavoro**

Poliplast garantisce condizioni retributive e contrattuali conformi al CCNL di settore, assicurando a tutti i dipendenti una retribuzione almeno pari ai minimi previsti dalla legge. L'intero personale è coperto da contrattazione collettiva.

# Le nostre persone

Al 31/12/2024 l'organico complessivo di Poliplast contava **154 dipendenti**.

La forza lavoro si distribuisce per genere in **133 uomini e 11 donne** e per tipologia di contratto in **21 dipendenti a tempo determinato e 133 dipendenti a tempo indeterminato**. I 21 dipendenti a tempo determinato sono tutti lavoratori interinali.

Al livello di management, il **rappporto donne/uomini** è pari a 1:8, il che indica che per ogni donna in posizione manageriale ci sono 8 uomini.

Nel corso dell'anno 2024, Poliplast ha registrato un **tasso di turnover** del personale pari al **9,18%**, calcolato secondo lo standard VSME sulla base delle uscite complessive in rapporto alla media annua dei dipendenti.

Il dato risulta coerente con il normale andamento del settore industriale e riflette una dinamica fisiologica della forza lavoro, in un contesto aziendale in continua evoluzione.

La maggior parte delle uscite è riconducibile a **dimissioni volontarie**, con una quota minore legata a cessazioni per **pensionamento** e singoli licenziamenti.

Poliplast pone continua attenzione al **benessere** e alla **fidelizzazione** delle persone, investendo in **formazione**, **sicurezza**, clima aziendale e percorsi di **crescita professionale**, per mantenere un ambiente di lavoro stabile, qualificato e attrattivo.

## I nostri dipendenti

| Contratto             | Donne     | Uomini     | Totale                             |
|-----------------------|-----------|------------|------------------------------------|
| Tempo determinato     | 1         | 20         | 21, tutti interinali               |
| Tempo indeterminato   | 10        | 123        | 133, di cui 3 interinali           |
| Lavoratori interinali | 1         | 23         | 24, di cui 3 a tempo indeterminato |
| <b>Totale</b>         | <b>11</b> | <b>143</b> | <b>154</b>                         |

## Tasso di turnover



## Rapporto donne/uomini nel management



# Salute e sicurezza

Nel corso del 2024, Poliplast ha continuato a monitorare con attenzione la salute e la sicurezza dei propri lavoratori.

L'organico ha contato 154 dipendenti, per un totale stimato di circa **308.000 ore lavorate** (basandosi su 2.000 ore annue per dipendente).

Durante l'anno sono stati registrati **4 infortuni** sul lavoro direttamente correlati all'attività svolta. Altri **2 infortuni** sono avvenuti **in itinere**.

Il tasso di infortuni registrabili è quindi risultato pari a **1,9** ogni 100 FTE.

Nell'anno di riferimento non si sono verificati decessi legati ad attività lavorativa né per malattie professionali

## Tasso di infortuni registrabili



**1,9 %**

calcolato come:

**numero infortuni x 200.000 ore lavorate**

dove:

| Indicatore  | Valore     |
|---|------------|
| Totale dipendenti                                   | 154        |
| Ore lavorate stimate (2.000 ore annue x dipendente) | 308.000    |
| Numero infortuni (esclusi quelli in itinere)        | 4          |
| <b>Tasso di infortuni registrabili per 100 FTE</b>  | <b>1,9</b> |

# Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

## Remunerazione e contrattazione collettiva

Poliplast assicura a tutti i dipendenti una **retribuzione pari o superiore ai minimi** previsti dalla normativa nazionale. I livelli retributivi di ingresso sono definiti in conformità al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il settore della trasformazione delle materie plastiche.

Con 154 dipendenti, l'azienda è tenuta alla rendicontazione in materia di equità retributiva secondo lo standard VSME. Nel 2024, il **divario retributivo medio tra uomini e donne** (gender pay gap) è risultato pari a **11,9%** su base annuale. L'intera popolazione aziendale è attualmente coperta da contrattazione collettiva, che regola le condizioni generali di lavoro (retribuzione, orario, ferie, permessi e altri istituti contrattuali).

## Gender pay gap



calcolato come:

retribuzione oraria media lorda degli uomini - retribuzione oraria media lorda delle donne **100**  
retribuzione oraria media lorda degli uomini

## Formazione e sviluppo delle competenze

Poliplast investe costantemente nella **formazione** come **leva strategica** per l'innovazione, la qualità e la sicurezza. L'azienda promuove lo sviluppo delle competenze dei propri dipendenti attraverso percorsi di aggiornamento tecnico e formazione trasversale, con l'obiettivo di supportare la crescita professionale e personale di ciascuno. L'accesso alla formazione è garantito a tutti i dipendenti, indipendentemente da genere, ruolo o inquadramento.

Nel corso dell'anno sono state erogate complessivamente **1175 ore di formazione**, con una media di **7,63 ore per dipendente**. La media di ore di formazione è stata pari a 7,98 ore per i dipendenti uomini e 3,09 ore per le dipendenti donne. Questa differenza è dovuta ai ruoli ricoperti prevalentemente dagli uomini, che sono più frequentemente soggetti a formazione obbligatoria per il mantenimento delle qualifiche professionali.

## La nostra formazione

| Genere | Ore medie di formazione per dipendente |
|--------|--|
| Uomini | 7,98                                   |
| Donne  | 3,09                                   |
| Totale | 7,63                                   |

# Diritti umani

Poliplast non adotta al momento politiche o procedure specifiche sui diritti umani, ma tali principi sono esplicitamente richiamati nel **Codice Etico aziendale** (in fase di emissione), che afferma l'impegno a rispettare e tutelare i diritti fondamentali delle persone.

Il Codice condanna ogni forma di lavoro minorile, lavoro forzato e discriminazione e promuove la prevenzione degli infortuni sul lavoro.

Il Codice Etico di Poliplast prevede inoltre un uso responsabile dell'intelligenza artificiale, vietando applicazioni che possano ledere diritti o generare discriminazioni, e richiedendo sempre l'adozione di misure a tutela dei dati personali e sensibili.

Nel corso del 2024, **non sono stati registrati incidenti** confermati relativi a violazioni dei diritti umani all'interno della forza lavoro o lungo la catena del valore, né impatti negativi su comunità, consumatori o utenti finali.

| Aspetto                                | Presenza nel Codice Etico | Note  |
|--|---------------------------|---|
| Lavoro minorile                        | Sì                        |   |
| Tratta di esseri umani                 | Sì                        |   |
| Lavoro forzato                         | Sì                        |   |
| Discriminazione                        | Sì                        |   |
| Prevenzione degli infortuni sul lavoro | Sì                        |   |
| Altro                                  | Sì                        | Tutela della privacy, uso etico dell'intelligenza artificiale |





## 4. Governance

### Etica, integrità e trasparenza

Poliplast dispone di un sistema di gestione integrato, certificato secondo le norme ISO 9001 (Qualità) e ISO 14001 (Ambiente). Inoltre, l'azienda adotta un approccio fondato su integrità, trasparenza e responsabilità e si sta dotando di un **Codice Etico**, in fase di emissione, che definisce i principi fondamentali di comportamento per tutti i collaboratori, fornitori e stakeholder. Tale documento è parte integrante del sistema di governance aziendale e guida l'operato quotidiano nella direzione della legalità, del rispetto e della correttezza professionale.

### Sistema di whistleblowing

In conformità al D.Lgs. 24/2023, Poliplast ha attivato un canale di segnalazione interna (**whistleblowing**), accessibile dal sito ufficiale dell'azienda.



### Etica e trasparenza

Poliplast si sta dotando di un Codice Etico, in fase di emissione, fondato sui valori di integrità, trasparenza e responsabilità



### Whistleblowing

Poliplast offre un canale sicuro per segnalare comportamenti contrari ai propri valori di etica, correttezza e legalità, garantendo la massima riservatezza.

Questo strumento consente a dipendenti e terzi di segnalare in modo sicuro e riservato eventuali illeciti, violazioni del Codice Etico o comportamenti contrari ai principi aziendali. L'identità del segnalante è protetta, e ogni comunicazione viene gestita nel rispetto della normativa sulla privacy.

### Conformità normativa

L'azienda assicura il rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali, attraverso l'adozione di una **Privacy Policy** conforme al Regolamento Europeo GDPR 2016/679, integrata da una Cookie Policy aggiornata. Tutti i contenuti sono disponibili nella sezione legale del sito.

### Il nostro sistema di governance



### Privacy

Poliplast tutela la riservatezza dei dati personali attraverso una gestione conforme al GDPR, con policy chiare e aggiornate disponibili sul sito aziendale.

## Corruzione ed esposizione a settori critici

### Prevenzione della corruzione

Nel periodo di riferimento, Poliplast S.p.A. non ha registrato alcuna condanna o sanzione per reati legati a corruzione o concussione.

L'azienda adotta un approccio improntato a legalità, correttezza e trasparenza, promuovendo una cultura aziendale fondata sull'integrità e sul rispetto delle normative, anche attraverso il Codice Etico e i canali interni di segnalazione.

### Esclusione da settori controversi

Poliplast S.p.A. non opera in settori ritenuti controversi secondo i benchmark climatici dell'Unione Europea, come:

- produzione e commercio di tabacco
- armi e munizioni
- pesticidi
- combustibili fossili (estrazione, raffinazione, utilizzo)

Poliplast contribuisce così a filiere produttive compatibili con gli obiettivi di sostenibilità.

## Diversità di genere nel sistema di governance

Poliplast adotta un modello di governance tradizionale, con un'Amministrazione affidata a un **Amministratore Unico**.

Il sistema di controllo è garantito da un **Collegio Sindacale** composto da tre membri effettivi, due uomini e una donna, e due supplenti.

Complessivamente, l'organo di governance risulta quindi composto da quattro membri effettivi (incluso l'Amministratore Unico), di cui una donna, pari al 25% del totale.

### Il nostro sistema di governance

#### Amministratore Unico

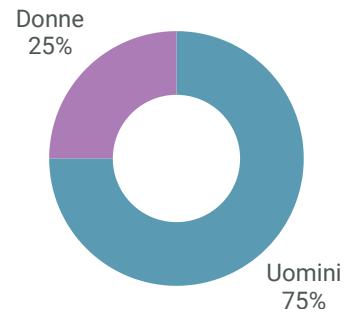


uomo

#### Collegio Sindacale



uomini      donna



## Appendice

# VSME Content Index

Il materiale contenuto nel presente report fa riferimento alle seguenti Informative VSME.

| Disclosure | Descrizione  | Sezione   |
|------------|--|---|
| B1         | <b>Base per la preparazione</b>  | Capitolo 1 - L'azienda  |
| B2         | <b>Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile</b>                | Capitolo 1 - Pratiche, politiche e iniziative di sostenibilità    |
| B3         | <b>Energia ed emissioni di gas serra</b>   | Capitolo 2 - Energia ed emissioni                                 |
| B4         | <b>Inquinamento di aria, acqua, suolo</b>  | Capitolo 2 - Inquinamento di aria, acqua, suolo                   |
| B5         | <b>Biodiversità</b>  | Capitolo 2 - Biodiversità   |
| B6         | <b>Acqua</b>   | Capitolo 2 - Aqua e risorse idriche                               |
| B7         | <b>Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti</b>  | Capitolo 2 - Rifiuti ed economia circolare                        |
| B8         | <b>Forza lavoro - Caratteristiche generali</b>   | Capitolo 3 - Le nostre persone                                    |
| B9         | <b>Forza lavoro - Salute e sicurezza</b>   | Capitolo 3 - Salute e sicurezza                                   |
| B10        | <b>Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione</b>  | Capitolo 3 - Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione |
| B11        | <b>Condanne e sanzioni per corruzione e concussione</b>  | Capitolo 4 - Corruzione ed esposizione a settori critici p. 24    |
| C1         | <b>Strategia: Modello di business e iniziative legate alla sostenibilità</b>                                       | Capitolo 1 - Strategia e modello di business                      |
| C2         | <b>Descrizione di pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile</b> | Capitolo 1 - Pratiche, politiche e iniziative di sostenibilità    |
| C3         | <b>Target di riduzione delle emissioni GHG e strategie di transizione climatica</b>                                | Capitolo 2 - Energia ed emissioni                                 |
| C4         | <b>Rischio climatico</b>   | Capitolo 2 - Rischio climatico                                    |
| C5         | <b>Caratteristiche aggiuntive sulla forza lavoro</b>   | Capitolo 3 - Le nostre persone                                    |
| C6         | <b>Informazioni aggiuntive sulla forza lavoro – Politiche e processi in materia di diritti umani</b>               | Capitolo 3 - Diritti umani  |
| C7         | <b>Gravi violazioni dei diritti umani</b>  | Capitolo 3 - Diritti umani  |
| C8         | <b>Ricavi da determinati settori ed esclusione dai benchmark di riferimento dell'U</b>                             | Capitolo 4 - Corruzione ed esposizione a settori critici          |
| C9         | <b>Rapporto di diversità di genere nell'organo di governance</b>   | Capitolo 4 - Diversità di genere nel sistema di Governance        |