

La Direzione Generale, nell'ambito della costante crescita dell'azienda, si impegna a migliorare la qualità dei propri processi e prodotti, garantendo, contestualmente, uno sviluppo dell'organizzazione che riduca sensibilmente gli impatti negativi derivanti dalle proprie attività sia sull'uomo che sull'ambiente.

A tale scopo è stato deciso di adottare un Sistema di Gestione Integrato Qualità Ambiente conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015 ed UNI EN ISO 14001:2015.

Il Sistema di Gestione Qualità Ambiente prevede un approccio globale o per processi ai requisiti richiesti dal cliente riponendo la massima attenzione verso le tematiche ambientali allo scopo di esaudire le aspettative di tutte le parti interessate.

Tale visione consentirà di migliorare continuamente la qualità dei prodotti realizzati dall'azienda minimizzando ogni possibile effetto negativo sull'ambiente e sulle persone.

I principi ed obiettivi generali su cui si basa la linea strategica aziendale sono:

- Miglioramento costante della qualità dei propri prodotti e quindi della soddisfazione dei clienti;
- Riduzione ed eliminazione dei reclami e delle non conformità interne;
- Costante crescita e monitoraggio dei propri fornitori;
- Ricerca dei migliori parametri di processo migliorando l'efficienza produttiva ed il prodotto;
- Riduzione dei costi della non qualità;
- Costante obiettivo della ricerca del rispetto delle date di consegna del cliente;
- Consapevolezza di tutto il personale dell'importanza nella gestione accurata ed attenta nella fase definizione dei requisiti del nuovo prodotto;
- Necessità di realizzare programmi di addestramento e formazione del personale a tutti i livelli aziendali per diffondere la cultura della qualità, ambiente e sicurezza e fornire le competenze necessarie per il successo dell'azienda;
- Impegno nel riesaminare periodicamente gli obiettivi e l'andamento dei processi per valutarne l'adeguatezza e l'efficacia.
- Pieno rispetto di tutte le prescrizioni di legge, regolamenti volontari e normative cogenti;
- Soddisfacimento del cliente e di tutte le parti interessate;
- Miglioramento della propria struttura, sia produttiva che organizzativa, al fine di ottenere un'elevata dinamicità dell'organizzazione, attraverso la valorizzazione delle proprie risorse;
- Sensibilizzazione verso i temi strettamente legati alla qualità e all'ambiente delle risorse umane dell'organizzazione;
- Miglioramento dei propri processi e prodotti;
- Costante ricerca del giusto equilibrio tra impatto ambientale e crescita economica;
- Attenzione alle problematiche ambientali sia dal punto di vista della prevenzione dell'inquinamento che degli interventi da adottare per l'eliminazione delle Non Conformità;
- Aperta collaborazione con tutti i soggetti interessati (clienti, fornitori, enti locali, etc.) per la gestione delle problematiche connesse agli impatti ambientali e alla salvaguardia dell'ambiente;
- Miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema Gestione Qualità Ambiente;
- Pianificare azioni per affrontare rischi ed opportunità.

Questa dichiarazione vuole inoltre essere un quadro di riferimento per i principali obiettivi di miglioramento ambientale stabiliti periodicamente dalla Direzione Generale che ad oggi consistono in:

- Ottimizzazione e riduzione dei consumi di energia elettrica a parità di prodotto realizzato;
- Riduzione delle emissioni di CO₂ (gas a effetto serra) a parità di prodotto realizzato;
- Ottimizzazione e riduzione della produzione di rifiuti a parità di prodotto realizzato.

La Direzione Generale, per perseguire i propri obiettivi, definisce, in occasione dei riesami periodici, indicatori misurabili, programmi adeguati, obiettivi e traguardi specifici in grado di evidenziare la capacità di miglioramento di un'azienda che vuole crescere nel rispetto dell'ambiente e delle persone.

L'impegno della Direzione, si rivolge anche su aspetti importanti per la salute e sicurezza sul lavoro e responsabilità sociale, seppur l'organizzazione non sia certificata per tali campi di applicazione definisce i seguenti obiettivi ed impegni:

- prevenire gli infortuni sul lavoro, le malattie professionali e gli incidenti, anche attraverso una formazione continua dei lavoratori;
- a conformarsi in maniera efficace alle prescrizioni della vigente normativa;
- aggiornare, laddove tecnicamente possibile, le misure di Prevenzione e Protezione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della Salute e della Sicurezza.
- La Direzione determina la struttura organizzativa del Sistema Sicurezza aziendale, assegnando le responsabilità e conferendo le autorità alle figure professionali ritenute idonee.
- non impiegare per le sue attività ed i suoi scopi, lavoro infantile e assicurarsi nella sua catena di fornitura non vi siano tali attività
- non esporre bambini o giovani lavoratori a situazione pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro;
- garantire che il personale presti lavoro volontariamente e quindi senza vincoli;
- rispettare il diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto della contrattazione collettiva;
- garantire uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori.
- Rispettare le leggi vigenti e norme mediante l'applicazione del CCNL gomma plastica

La Direzione Generale è certa che questo messaggio, lanciato a sé stessa e a tutti i collaboratori e divulgato all'esterno, verrà raccolto con il giusto spirito, perché credere in questo progetto e perseguirlo è già di per sé un traguardo ambizioso.

Casnigo, 27 febbraio 2026

